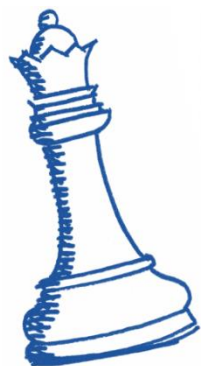


FAI LA MOSSA GIUSTA PER DIVENTARE IMPRENDITORE



CONFCOMMERCIO MILANO PER GLI ASPIRANTI IMPRENDITORI E LE NEO IMPRESE

A cura di Michele Ceppinati
(Direzione Sindacale • Sicurezza sul lavoro)



Unione
CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO • LODI • MONZA E BRIANZA

Il mercato del lavoro ed assunzione del personale

- ❑ **Analisi delle principali tipologie dei rapporti di lavoro** (contratto a tempo indeterminato, a termine, di apprendistato, lavoro accessorio)
- ❑ **La gestione del personale** (principi generali di diritto del lavoro e contrattuale, principali adempimenti amministrativi per la gestione del personale)

Ho bisogno di collaboratori, quale tipologia contrattuale utilizzo?

○ Contratto a tempo indeterminato (part time/full time)

○ Contratto a tempo determinato (part time/full time)

○ Apprendistato (part time/full time)

○ Contratto di lavoro intermittente

○ Lavoro accessorio

○ ...

Contratto a tempo indeterminato

- ▶ Il contratto di lavoro **subordinato a tempo indeterminato**
 - ▶ costituisce la forma comune di rapporto di lavoro
 - ▶ è quel contratto con cui il lavoratore si impegna, senza vincolo di durata e dietro versamento di una retribuzione a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.
 - ▶ Il recesso è ammesso solo per giusta causa o giustificato motivo (le novità del «Jobs Act»)
- ▶ La legge di stabilità 2015 ha previsto un esonero triennale dei contributi previdenziali a carico del datore per le assunzioni effettuate entro il 31 dicembre. Il Governo sta valutando termini e modalità di una proroga dell'incentivo per il 2016.

Contratto a tempo determinato

- ▶ Il contratto a **tempo determinato** è un contratto di lavoro subordinato, nel quale è definito un tempo ben preciso di durata del contratto con una data che indica la fine del rapporto.
- ▶ L'apposizione del termine, a pena di nullità, **deve risultare dall'atto scritto**, direttamente (data, evento) o indirettamente dal contesto complessivo dell'atto medesimo.
- ▶ Il contratto a termine **non può avere una durata superiore a trentasei mesi ed è prorogabile**, con il consenso del lavoratore e nei limiti della durata massima prevista (36 mesi), fino a un massimo di cinque volte, indipendentemente dal numero dei rinnovi.

L'apprendistato

- ▶ **L'apprendistato** è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani.
- ▶ L'elemento caratterizzante dell'apprendistato è rappresentato dal fatto che il datore di lavoro è tenuto ad erogare, come corrispettivo della presentazione di lavoro, non solo la retribuzione, ma anche la formazione necessaria all'acquisizione delle competenze professionali. Queste due obbligazioni hanno pari dignità e non sono tra loro alternative o accessorie.
- ▶ Il contratto di apprendistato determina numerose agevolazioni a favore degli imprenditori. L'inserimento in azienda tramite apprendistato è, infatti, sostenuto da notevoli incentivi (come la contribuzione agevolata pari al 10% della retribuzione per le aziende con più di 9 dipendenti o lo sgravio totale per quelle con meno di 9 dipendenti e il sotto inquadramento contrattuale).

Part-time

- ▶ **DEFINIZIONE** - Il rapporto di lavoro a **tempo parziale** è un rapporto che si svolge con un orario inferiore rispetto al tempo pieno, vale a dire al normale orario di lavoro settimanale.
- ▶ **TIPOLOGIE** - Si possono instaurare rapporti di lavoro part-time:
 - ▶ di tipo orizzontale, in cui la riduzione rispetto al tempo pieno si applica sull'orario giornaliero di lavoro;
 - ▶ di tipo verticale, in cui l'attività lavorativa è svolta a tempo pieno ma solo in determinati periodi della settimana, del mese o dell'anno;
 - ▶ di tipo misto, risultanti da una combinazione delle modalità orizzontale e verticale.

Si deve tenere conto dei contratti collettivi di lavoro che fissano limiti minimi inderogabili di durata della prestazione lavorativa part-time.

Lavoro intermittente (job on call)

- ▶ Il **lavoro intermittente** è un contratto che si può attivare qualora si presenti la necessità di utilizzare un lavoratore per prestazioni con una frequenza non predeterminabile, permettendo al datore di lavoro di servirsi dell'attività del lavoratore, chiamandolo all'occorrenza.
- ▶ Il contratto di lavoro intermittente può essere stipulato:
 - ▶ **Requisiti oggettivi:** per le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento allo svolgimenti di prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno (qualora la contrattazione collettiva non sia intervenuta, le ipotesi di ricorso a questo tipo di contratto sono individuate da un apposito decreto ministeriale);
 - ▶ **Requisiti soggettivi:** nel caso di soggetti di età inferiore a 24 anni, oppure, di età superiore a 55 anni. Le prestazioni a chiamata si devono comunque concludere entro il compimento del 25esimo anno.

Lavoro accessorio

- ▶ Con **lavoro accessorio** si è inteso regolamentare quelle prestazioni lavorative caratterizzate da un limite prettamente economico e dal pagamento attraverso dei **voucher (buoni lavoro)**.
- ▶ Per contratto di lavoro accessorio si intende l'insieme di prestazioni lavorative che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a **€ 7.000 netti (€9.333 lordi) nel corso di un anno civile** (dal 1° gennaio al 31 dicembre).
- ▶ Qualora il committente sia un imprenditore o un professionista le prestazioni di lavoro accessorio rese a loro favore non possono eccedere il limite di **€ 2.000 nell'anno civile per ciascun lavoratore**.

Fonti regolatrici del rapporto di lavoro e l'importanza del CCNL

- ▶ La regolamentazione del rapporto di lavoro risulta dalla combinazione delle disposizioni dettate da fonti diverse:
 - ▶ Norme di legge
 - ▶ Contratti collettivi - CCNL
 - ▶ Contratto individuale
- ▶ Il **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO** fissa le condizioni economico-normative del rapporto di lavoro subordinato (minimi retributivi, periodo di prova, preavviso, trattamento di malattia, ferie, ...), è sottoscritto dalle associazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e deve essere integralmente applicato.

Quali sono i principali adempimenti amministrativi ...



Retribuzione contrattuale lorda, netta e costo del lavoro (CCNL Terziario)

Livello	Qualifica	Retribuzione annua		Costo
		Lorda	Netta	Annuo
Q	quadri	37.120,00	24.406,00	53.691,00
I	impiegati	30.914,00	21.261,00	44.742,00
II	impiegati	27.726,00	19.327,00	40.145,00
III	imp/ope	24.787,00	17.511,00	35.908,00
IV	imp/ope	22.434,00	16.080,00	32.515,00
V	imp/ope	20.992,00	15.203,00	30.435,00
VI	imp/ope	19.607,00	14.361,00	28.438,00
VII	operai	17.874,00	13.308,00	25.940,00

Quali sono gli elementi che concorrono a determinare il costo del lavoro...



I principali incentivi all'assunzione ...

Esonero contributivo triennale

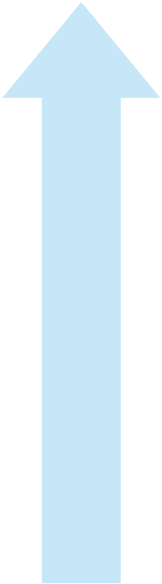
Apprendistato

Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità

Lavoratori percettori di Naspi


Over 50/Donne/

FAI LA MOSSA GIUSTA ...



Le problematicità nella gestione dei rapporti di lavoro devono essere affrontate cercando di trasformare processi complessi in opportunità per l'impresa ...

... diventa quindi fondamentale affidarsi a **professionisti in grado di assistervi**



Promo.Ter Unione: un servizio personalizzato con la conoscenza del tuo settore

Via Marina, 10 - 20121 Milano

Tel. 02 7750 252

E-mail: libri.paga@unione.milano.it



- ▶ **Unione Confcommercio** attraverso **Promo.Ter - Servizio Paghe** offre la completa gestione e amministrazione dei collaboratori, subordinati e parasubordinati.
- ▶ In particolare **Promo.Ter** garantisce alle aziende associate:
 - ▶ la completa e corretta predisposizione ed elaborazione dei dati delle retribuzioni, dei compensi e dei relativi oneri sociali
 - ▶ l'assistenza e la consulenza per la costituzione, lo svolgimento e la risoluzione dei rapporti di lavoro
 - ▶ l'assistenza nei rapporti con gli Enti quali: INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzione Territoriale del Lavoro, Centri per l'Impiego.
- ▶ A disposizione degli associati all'Unione Confcommercio, utenti del servizio di **Promo.Ter**, vi sono anche altri i servizi offerti dall'Unione: il servizio sindacale (vertenze, conciliazioni, contratti integrativi aziendali, licenziamenti collettivi), il servizio legale, il servizio tributario, ecc.